

PROPOSITIONS MINIMALES POUR UN PLAN D'ACTION INTERFÉDÉRAL CONTRE LE RACISME

Changement structurel. Égalité des droits. Égalité réelle.

À l'approche du lancement du nouveau plan d'action interfédéral contre le racisme, l'enjeu est de franchir une étape supplémentaire : **pas simplement disposer d'un plan d'action, mais d'un plan capable de faire une différence concrète**. Les propositions de la Coalition NAPAR mettent en avant des leviers concrets que les pouvoirs publics peuvent mobiliser dans le cadre de leurs compétences, en s'appuyant sur les efforts déjà engagés.



Lutter contre le racisme est dans l'intérêt de toute la société. Les discriminations freinent l'accès à l'emploi, à l'éducation, au logement et aux soins, font perdre des talents et entraînent des coûts sociaux et économiques. Dans un contexte de contraintes budgétaires, prévenir ces exclusions relève aussi de la bonne gouvernance et d'une utilisation efficace des ressources publiques. Aucun niveau de pouvoir ne peut agir seul : un impact durable repose sur une combinaison de leviers entre niveaux de pouvoir et domaines de la société.

LES POINTS CLÉS EN UN COUP D'ŒIL



TOUS LES GOUVERNEMENTS

- **Participation structurelle** : associer durablement la société civile et les personnes impactées par le racisme et intégrer leurs propositions dans les politiques.
- **Intersectionnalité** : attention politique aux mécanismes d'exclusion qui touchent des groupes spécifiques
- **Contrôle proactif** : détecter activement les discriminations, notamment par des tests de situation
- **IA** : prévenir les discriminations par la transparence, le contrôle et l'intervention humaine
- **Participation politique** : améliorer l'accès au droit de vote des non-Belges
- **Fonction publique et accès à l'emploi** : autoriser les signes convictionnels



FÉDÉRAL

- **Police** : enregistrement et récépissé des contrôles, Comité P indépendant
- **Justice** : lutte contre les crimes de haine et les discours de haine punissables, avec enregistrement cohérent
- **Emploi & fonction publique** : tests de situation proactifs (*), actions positives et inclusion.
- **Migration** : pas de criminalisation et accès à la justice quel que soit le statut de séjour
- **Décolonisation** : excuses officielles, accès aux archives, restitution et institutions inclusives



RÉGIONS

- **Logement** : tests de situation proactifs (*) davantage de logements sociaux et suffisamment de terrains pour les gens du voyage
- **Marché du travail & économie** : tests de situation proactifs (*) et actions positives
- **Réformes socio-économiques** : atténuer les impacts disproportionnés sur les groupes déjà désavantagés par les discriminations



COMMUNAUTÉS

- **Enseignement** : politiques de prévention obligatoires, accès équitable à un enseignement de qualité, orientation scolaire objective et corps enseignant inclusif
- **Santé & bien-être** : médiation interculturelle et formation à l'impact du racisme sur la santé mentale et physique
- **Culture & patrimoine** : contextualiser, rendre plus inclusif et décoloniser

(*) Tests de situation proactifs : détecter, suivre et, le cas échéant, sanctionner les cas de discrimination sans attendre que des plaintes soient déposées.



Sept manières d'agir sur les mécanismes qui entretiennent le racisme.

Le racisme agit dans l'accès aux droits, les règles et procédures, les contrôles, la prise de décision, la représentation et les habitudes institutionnelles. Les mesures proposées interviennent donc simultanément sur plusieurs mécanismes.

1 Elles rendent les droits et les opportunités réellement accessibles



L'égalité formelle ne suffit pas lorsque des règles ou des pratiques maintiennent certains groupes à distance. Lever ces obstacles rend l'égalité des droits concrète.

droit de vote • signes convictionnels • accès à la justice • logement social • enseignement • actions positives

2 Elles rendent les discriminations cachées visibles



Les discriminations sont souvent difficiles à démontrer individuellement. L'enregistrement, le suivi et les contrôles proactifs révèlent des mécanismes qui resteraient autrement invisibles.

tests de situation • contrôles de police • crimes de haine • transparence de l'IA

3 Elles relient les constats à la responsabilité et aux conséquences



Les droits sont plus effectifs lorsqu'un constat entraîne enquête, correction, protection juridique ou sanction. La responsabilité ne repose ainsi pas uniquement sur les personnes confrontées au racisme.

contrôle • Comité P • crimes de haine • accès à la justice • supervision de l'IA

4 Elles empêchent que les inégalités se reproduisent



Les procédures de sélection, les algorithmes et des règles apparemment neutres peuvent reproduire les inégalités existantes. Des contrôles en amont et des procédures plus objectives agissent de manière préventive.

analyse d'impact IA • orientation scolaire • actions positives • tests d'impact • signes convictionnels

5 Elles changent qui participe, qui est visible et qui décide



Le racisme concerne aussi la représentation et le pouvoir d'influence. Une participation accrue modifie les expériences prises en compte et les personnes qui contribuent à façonner les institutions publiques.

société civile • droit de vote • corps enseignant • culture & médias • fonction publique

6 Elles agissent sur les racines historiques et institutionnelles



Les inégalités actuelles ne sont pas séparées des rapports de pouvoir historiques et des représentations. Reconnaissance, réparation et changement institutionnel évitent que ces héritages se reproduisent automatiquement.

Décennie • excuses • archives • restitution • décolonisation • représentation

7 Elles améliorent les politiques en tenant compte de la diversité des expériences



L'intersectionnalité rend visible la manière dont les discriminations se construisent à l'intersection de l'origine et d'autres caractéristiques identitaires, comme le genre, l'âge ou le handicap. L'expertise vécue aide à mieux adapter les politiques aux réalités.

intersectionnalité • société civile • santé • médiation interculturelle • tests d'impact

LA FORCE RÉSIDE DANS LA COMBINAISON : les mesures n'agissent pas seulement sur les attitudes, mais aussi sur l'accès aux droits, les règles et procédures, la visibilité des discriminations, la responsabilité institutionnelle, la représentation et la prise de décision.



Onze leviers concrets pour le changement.

Chaque mesure agit sur un mécanisme différent. Ensemble, elles montrent comment les pouvoirs publics peuvent obtenir des avancées concrètes dans le cadre de leurs compétences.



1 Tests de situation proactifs dans le logement et l'emploi

FÉDÉRAL + RÉGIONS

Ils rendent visibles des discriminations cachées sans faire peser toute la charge de la preuve sur les personnes concernées et permettent un suivi ciblé.



2 Récépissé lors des contrôles de police

FÉDÉRAL + POLICE LOCALE

L'enregistrement et un récépissé mentionnant le motif du contrôle renforcent la transparence et rendent les schémas éventuels de profilage ethnique plus contrôlables.



3 Formation à l'impact du racisme sur la santé

COMMUNAUTÉS

La connaissance des effets physiques et psychologiques du racisme aide les services de santé et de bien-être à mieux identifier les obstacles et à offrir des soins inclusifs et de qualité.



4 Décennie des personnes d'ascendance africaine

TOUS LES GOUVERNEMENTS

Une mise en œuvre active offre un cadre commun pour agir politiquement sur l'afrophobie, les effets des inégalités coloniales et la décolonisation.



5 Autorisation des signes convictionnels

TOUS LES GOUVERNEMENTS + COMMUNAUTÉS

Lever les interdictions générales réduit les barrières institutionnelles et élargit l'égalité d'accès à la fonction publique, à l'emploi et à l'enseignement.



6 Participation structurelle de la société civile et des personnes confrontées au racisme

TOUS LES GOUVERNEMENTS

Les politiques gagnent en pertinence, en faisabilité et en qualité lorsque l'expertise vécue et de terrain est intégrée de l'élaboration jusqu'à l'évaluation.



7 Intersectionnalité

TOUS LES GOUVERNEMENTS

L'intersectionnalité rend visible la manière dont les discriminations se construisent à l'intersection de l'origine et d'autres caractéristiques identitaires, comme le genre, l'âge ou le handicap.



8 Enregistrer systématiquement le droit de vote et l'étendre

FÉDÉRAL + RÉGIONS + COMMUNES

Un droit de vote plus accessible renforce la participation politique des non-Belges qui vivent durablement en Belgique et sont directement concernés par les politiques menées.



9 Inclusion dans les institutions culturelles et les médias

COMMUNAUTÉS

Une plus grande inclusion élargi qui est visible et qui est entendu et contribue à dépasser les stéréotypes et des normes sociales trop univoques.



10 Accès à la justice et fin de la criminalisation des migrants

FÉDÉRAL

Les droits ne deviennent réellement accessibles que lorsque chacun peut accéder à la justice sans que le statut de séjour constitue lui-même un obstacle ou une source de marginalisation supplémentaire.



11 IA : contrôle, limitations et transparence

TOUS LES GOUVERNEMENTS

La transparence, l'évaluation, le contrôle humain et des voies de recours effectives aident à éviter que les systèmes automatisés reproduisent ou renforcent des discriminations existantes.

